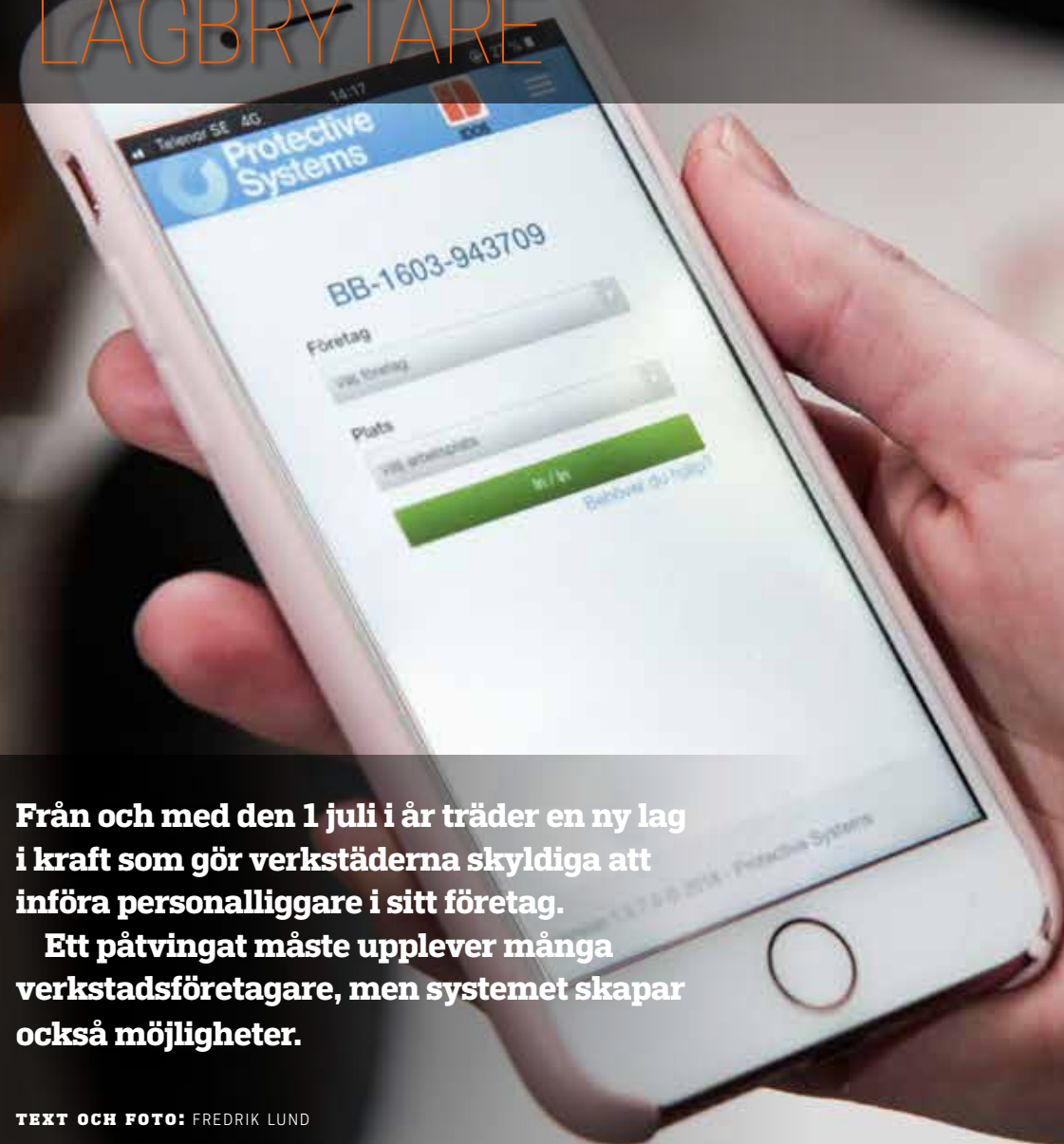


HÅLL KOLL I VERKSTADEN

SÅ SLIPPER DU BLI EN LAGBRYTARE



Från och med den 1 juli i år träder en ny lag i kraft som gör verkstäderna skyldiga att införa personalliggare i sitt företag.

Ett påtvingat måste upplever många verkstadsföretagare, men systemet skapar också möjligheter.

TEXT OCH FOTO: FREDRIK LUND

Byggindustrin, som haft lagkravet på sig sedan januari 2016, börjar vid det här laget vänja sig vid kravet på att föra elektroniska personalliggare för sina arbetsplatser. Ett system som tydligt registrerar vilka personer som befinner sig på arbetsplatsen. Uppgifter som enligt lag måste finnas till hands och som Skatteverket kan begära ut för granskning, allt för att motverka svart arbetskraft.

Från den 1 juli i år ställs krav på personalliggare även för fordonsverkstäder. Och från årsskiftet tillkommer även krav på arbetsgivardeklaration på individnivå, oavsett antalet anställda i företaget. En reform som ersätter den årliga kontrollavgiften där arbetsgivaren enbart betalar in en klumpsumma, där det inte går att se hur kostnaden är fördelad mellan de anställda.

Lars Jonsson, vd för Protective Systems som arbetar med lösningar för personalliggare, har satt sig in i det kommande lagkravet.

– Många verkstäder har ingen aning om att det här lagkravet är på väg, upplever han.

Samtidigt menar han att alla pusselbitar inte är på plats. Som aktör inom området har Protective Systems givetvis sökt svar på vad som kommer att gälla. Här menar Lars Jonsson att det ännu råder en del oklarheter, eller åtminstone att de inte lyckats få konkreta svar från Skatteverket kring vad som kommer att gälla.

– Ett exempel är hur leverantörer och kunder som befinner sig i verkstaden ska hanteras, säger han. Inom bygg är samtliga som rör sig på en byggarbetsplats som



Lars Jonsson, vd för Protective Systems menar att många fordonsverkstäder är helt omedvetna om det kommande lagkravet, eller väljer att sticka huvudet under sanden i hopp om att det aldrig kommer att träda i kraft. Men från den 1 juli i år ställs krav på personalliggare, även för fordonsverkstäder.

överstiger fyra prisbasbelopp [182 000 kr] skyldiga att registrera samtliga som rör sig inom byggarbetsplatsen. Hur kommer reglerna att vara för verkstädernas del?

Nästa fråga är exakt vad Skatteverkets definition av en verkstad är. Många bilåterförsäljare har verkstäder i direkt anslutning till sina bilhallar. Omfattar lagkravet på loggen även säljpersonal,

lagkravet. Lars Jonsson menar att responsen är trög. Många verkstäder sägs vilja vänta ut beslutet, som om det inte vore verklighet. Men det är bara att kika på Skatteverkets egen webbsida, där framgår allt svart på vitt.

Ansvarsfrågan kan heller inte flyttas på samma sätt som det går att göra inom bygg. Där kan ansvaret skrivas över från byggherre till



MÅNGA VERKSTÄDER HAR INGEN ANING OM ATT DET HÄR LAGKRAVET ÄR PÅ VÄG.

Lars Jonsson, vd, Protective Systems

servicerådgivare och administrativ personal? Är det enbart företagets SNI-kod som ligger till grund för lagkravet, eller bredare tolkning än så? – Vi känner att vi inte fått riktigt svar på dessa frågor från Skatteverket, menar Lars Jonsson.

Protective Systems har kontaktat verkstäder för att informera om det kommande

entreprenör, men endast då det rör sig om en total- eller generalentreprenör. Inte en delentreprenör.

Men för verkstäder blir det i praktiken alltid den person som står bakom företagets organisationsnummer som blir ansvarig för att lagen följs. Där råder inga undantag.

– Samtidigt blir det enklare för en verkstad att sköta



ÄVEN VERKSTÄDER SOM INTE DELAR SNI-KOD MED DEN TRADITIONELLA FORDONSVERKSTADEN BERÖRS ALLTSÅ.

Conny Svensson, nationell samordnare, Skatteverket



När det gäller arbetsgivardeklaration på individnivå så omfattar det verkstäder med minst 15 anställda från årsskiftet. Enligt Skattemyndighetens bedömning ska samtliga anställda på företaget räknas, även administrativ personal och säljare.

detta än för bygg, menar Lars Jonsson. En verkstad omsluts ju rimligen av fyra väggar, vilket gör det enklare för arbetsgivaren att registrera passager.

Och om lagkravet ändå är ett faktum, då rekommenderar han att ändå göra något bra av det.

– Med en elektronisk personalliggare har du möjlighet att lägga till många andra smarta funktioner, säger han. Du kan införa passage-system för dina anställda, och får därmed en färdig lösning för arbetsgivardeklaration på individnivå. Du kan även ansluta larm och andra behörighetsverifikationer så

att endast anställd med behörighet kan operera viss typ av utrustning, exempelvis truckar eller liftrar.

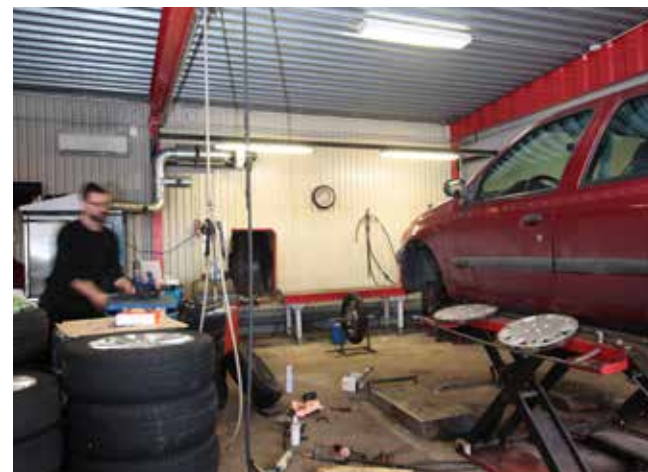
Just behörighet är något som tekniken lämpar sig väl för. Inte minst när det gäller säkerhetsskåp som endast anställda, eller vissa av de anställda, ska ha tillgång till. Exempelvis ett nyckelskåp med bilnycklar hos en verkstad eller bilhandlare.

– Avgör vilka som ska ha behörighet till skåpet och slipp huvudvärken att skifta nummerkod varje gång en anställd slutar, anger Lars Jonsson som ett exempel.

Lagkravet för verkstäder som börjar att gälla den 1 juli



För fordonsverkstäder ställs inget krav på just en elektronisk personalliggare. Men systemet är kompatibelt med en rad smarta funktioner, där passage och behörighetsfrågan är de mest självklara. Systemet samlar även underlag för det nya kravet på arbetsgivardeklaration på individnivå. Alternativet är manuell hantering av dessa frågor. Arbetsgivaren har även skyldighet att arkivera uppgifterna i minst två års tid. Väljer du penna och papper eller en datafil?



Exakt vad som definierar en verkstad är ännu under utredning. Det kommer inte enbart utgå från företagets SNI-kod, utan begreppet kommer vara bredare än så. Klart är att däckverkstäder kommer att ingå i kravet om personalliggare, även de mindre företagen.

i år kräver dock inte just en elektronisk personalliggare. Däremot måste en personalliggare alltid upprättas. Den kan alltså vara i pappersform för den som vill det. En inte helt smidig lösning, med hänsyn till företagets skyldighet att arkivera den i minst två års tid. Att loggen kan skrivas ut på organisations/anläggnings- och personnivå ger aktörer med fler verkstäder tillgång till all information som kan

komma att krävas i framtiden.

– Där är det en fråga om du vill spara en massa papper som du måste hålla koll på, eller om du väljer att spara en datafil, säger Lars Jonsson. Det valet står verkstäderna fritt, men vi har anledning att tro att det på sikt kommer att ställas krav på just en elektronisk personalliggare för verkstäder, på samma sätt som det redan idag är ett lagkrav inom bygg. □

SKATTEVERKET SVARAR

CONNY SVENSSON ÄR SKATTEVERKETS NATIONELLA SAMORDNARE FÖR DEN NYA REFORMEN SOM BERÖR FORDONSVERKSTÄDER FRÅN OCH MED DEN 1 JULI, 2018. HAN HAR SVARAT PÅ DMV:S FRÅGOR KRING VAD SOM KOMMER ATT GÄLLA FÖR FORDONSVERKSTÄDER.

Vilka verkstäder kommer att omfattas av Skatteverkets begrepp av fordonsverkstäder?

– Definitionen gäller all verksamhet som bedriver fordonsservice, vilket är ett brett begrepp. Skatteverket för just nu diskussion kring detta. Klart är att SNI-koden inte ensamt kommer att ligga till grund för definitionen. Även verkstäder som inte delar SNI-kod med den traditionella fordonsverkstaden, exempelvis glasmästare och företag som monterar solfilm, berörs alltså. Företag inom däcknäringsen berörs definitivt av det nya lagkravet.

Skatteverket kommer att återkomma i frågan, med tydlig information både på sin webbsida och i brev som ska skickas ut till alla verkstäder som berörs av den nya lagen.

Stämmer det att all personal på företaget räknas in, vad gäller kravet från 15 anställda och uppåt? Alltså även administrativ personal och säljare, inte bara verkstadens enskilda personal?

– Detta gäller arbetsgivardeklaration på individnivå som införs den 1 juli, 2018. Den gäller företagets samtliga anställda, och arbetsgivaren måste då redovisa individuell

arbetsgivardeklaration för sina anställda senast den 12 augusti i år.

Men detta gäller endast aktörer inom bygg, frisör, restaurang och tvätterinäringsen. Just fordonsverkstäder är inledningsvis undantagna detta fram till årsskiftet.

Däremot omfattas de redan från 1 juli i år av kravet på att upprätta en personalliggare, oavsett antalet anställda i företaget.

Kommer samma krav på personalliggare att ställas mot verkstäder som det gör mot exempelvis byggindustrin, att arbetsgivaren är skyldig att registrera alla som befinner sig på arbetsplatsen? Även leverantörer på besök eller kunder?

– Nej, det kommer inte att krävas från Skatteverkets håll. Leverantörer som lastar eller lossar gods omfattas alltså inte i kravet på verkstädernas registrering i personalliggaren. Inte heller kunder.

Enda undantaget är om samma personer utför någon form av montering eller arbete som är kopplat direkt mot verkstadens verksamhet, annat än just leverans eller besök. Utför de en arbetsuppgift utanför detta, då ställs omgående krav på att de



Conny Svensson, nationell samordnare, Skatteverket. Foto: Jeanette Andersson

ska finnas registrerade i personalliggaren.

Målet är givetvis att stävja svart arbetskraft. Men finns det fler anledningar till att detta nu införs för verkstäder?

– Ja, utöver att komma åt svart arbetskraft så skapar vi en rättvisare marknad för alla seriösa aktörer och motverkar en social dumpning av arbetsvillkor.

Vad händer om en verkstad bryter mot dessa nya bestämmelser?

– Saknas personalliggare eller om den är bristfällig så att grund till kontroll

inte kan genomföras utgår vite om 12 500 kronor.

Om situationen inte är acceptabel efter ett år, och/eller tidigare brister ej avhjälpes kan det bli aktuellt med dubbel avgift, alltså 25 000 kronor.

För varje person som är verksam i verkstaden, men inte är registrerad i personalliggaren, utgår en kontrollavgift på 2 500 kronor per person.

Avgifterna kan kombineras med varandra. Skatteverket kan dessutom förelägga ett företag att följa lagstiftningen. Sådant föreläggande kan förenas med ett vite. □